

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CALLARI IGNAZIO DARIO**

E-mail ignazio.callari@comune.napoli.it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 01.07.2026 . in corso
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Area *Welfare* - Servizio Politiche di Inclusione e di Integrazione Sociale – U.O.Anziani, Salute mentale e dipendenze.
 - Tipo di impiego Assistente Sociale Categoria EQ/Posizione D3 con contratto a tempo pieno e indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità A decorrere dal 01/07/2026 Incarico di Elevata Qualificazione di tipo A, conferito ai sensi dell'art.8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di EQ, denominato *“Interventi per le persone anziane e nell'area della salute mentale e dipendenze – Integrazione alunni con disabilità”* istituito con Disposizione n.7 del 06/05/2024 del Servizio Politiche di Inclusione e di Integrazione Sociale.
-
- Date (da – a) Dal 05.10.2018 al 30/06/2026
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli
 - Tipo di azienda o settore Area *Welfare* - Servizio Politiche di Inclusione e di Integrazione Sociale - U.O. Prestazioni sociosanitarie a compartecipazione della spesa e governance del sistema di accesso alle prestazioni.
 - Tipo di impiego Assistente Sociale Categoria EQ/Posizione D3 con contratto a tempo pieno e indeterminato
 - Principali mansioni e responsabilità A decorrere dal 24/10/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, art.84 del CCNL 16.11.2022 (Ex art.70 - quinquiesco.1 - Fascia A del CCNL, già art.17, comma 2, lett. f del CCNL 01/04/1999), ODS n.2 del 29/11/2024 avente per oggetto: responsabile del procedimento per la compartecipazione degli utenti sociosanitari. Interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale, anziani e disabili gravi e gravissimi, soggetti con patologia psichiatrica. Coordinamento e organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento del servizio “P.U.A./Segretariato Sociale” per l'accesso territoriale al sistema sociosanitario, socio-assistenziale e sanitario della città di Napoli: regia e programmazione dei processi e dei percorsi in ambito sociosanitario, promozione di strategie di razionalizzazione e integrazione fra i sistemi sanitario e sociale, in ottica di raccordo, in forma continuativa, con l'ASL Napoli 1 Centro (Accordi di programma e modalità organizzative/operative dell'integrazione, U.V.M., percorsi di Continuità assistenziale, Dimissioni protette/complesse, ecc), con tutte le ASL, con i 10 Centri di Servizio Sociale Municipale, e la rete delle strutture sociosanitarie pubbliche e private convenzionate con il SSN (RSA, RSH, Centri Diurni, Case Alloggio per disagio psichico, ecc.), qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi. Dal 19.04.2023 RUP *“Avviso Pubblico per la selezione di proposte progettuali e l'assegnazione di contributi economici per la realizzazione di attività finanziate a valere sul “Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità”*. Azione 3 (Organizzazione di servizi per l'inclusione sportiva) di cui alla D.G.R. Campania n.127/2022. Dal 15.11.2023 (e fino al 26/10/2025), giusta Disp. Area Welfare n.17 del 15/11/2023, componente Ufficio Piano Comune di Napoli con supporto alla funzione di coordinamento per l'area Soggetti con fragilità.
-
- Date (da – a) Dal 01.06.2018 al 04.10.2018
 - Nome del datore di lavoro Comune di Napoli

• Tipo di azienda o settore	Direzione Centrale <i>Welfare</i> e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali
• Tipo di impiego	Assistente Sociale D/D2 con contratto a tempo pieno e indeterminato A decorrere dal 01/07/2018 Incarico di Specifiche Responsabilità, di cui all'ar.70 - quinquies co.1 - Fascia A dell'attuale CCNL (già art.17, comma 2, lett. f del CCNL 01/04/1999). Emergenze sociali con particolare riferimento ad interventi di orientamento e presa in carico di persone fragili e a rischio di esclusione sociale. Responsabilità di organizzazione di processi amministrativi, sociali e sociosanitari complessi legati al funzionamento e coordinamento dei servizi. Definizione dei percorsi, qualità monitoraggio e appropriatezza dei percorsi
• Principali mansioni e responsabilità	Referente dell'Unità Operativa Qualità Monitoraggio e appropriatezza dei percorsi preposta alla verifica, valutazione e ridefinizione attualizzata, secondo norma, dei percorsi di accesso e delle linee operative di gestione di servizi e prestazioni attivate all'interno del Servizio Contrasto Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali. Funzioni trasversali a tutte le altre U.O. con l'obiettivo di valutare l'appropriatezza del servizio/attività erogato a fronte del bisogno rilevato e preso in carico sia in forma diretta che in gestione esternalizzata. Fornisce attività di supporto in occasione di procedure selettive curate dal Servizio.
• Date (da – a)	Dal 30.12.2010 al 04.10.2018
• Nome del datore di lavoro	Comune di Napoli
• Tipo di azienda o settore	Direzione Centrale <i>Welfare</i> e Servizi Educativi - Servizio Contrasto delle Nuove Povertà e Rete delle Emergenze Sociali - Unità Operativa Intercultura
• Tipo di impiego	Assistente Sociale D/D1 con contratto a tempo pieno e indeterminato (dal 30.12.2010 al 30.06.2011 part-time)
• Principali mansioni e responsabilità	Servizio Sociale di comunità a favore delle popolazioni migranti e rom presenti sul territorio; gestione attività di scolarizzazione per bambini rom, attivazione equipe territoriali per la formazione degli operatori e degli insegnanti; attività di sostegno all'abitare e di inclusione sociale. Attività tecnica ed amministrativa propedeutica alla gestione dei servizi, supervisione e monitoraggio delle attività, programmazione degli interventi posti in essere. Responsabilità di istruttoria e di organizzazione di processi complessi, predisposizione di istruttorie per procedure di gara, contrattualizzazione dei servizi, liquidazione delle spese a fronte delle attività svolte da soggetti affidatari, programmazioni e progettazioni attuative delle attività. Responsabilità del PON Inclusione 2014/2020 - Progetto di Integrazione ed inclusione scolastica RSC in collaborazione con l'Istituto degli Innocenti di Firenze.
• Date (da – a)	Da Ottobre 2008 al Dicembre 2009
• Nome del datore di lavoro	E.A.P. Fedarcom di Caltanissetta
• Tipo di azienda o settore	Ente per la Formazione Professionale
• Tipo di impiego	Tutor nel Progetto <i>Welfare</i> della Regione Sicilia (collaborazione a progetto).
• Date (da – a)	Da Dicembre 2006 a Ottobre 2007
• Nome e indirizzo del datore	C.I.A.P.I. - Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
• Tipo di azienda o settore	Centro Inter-aziendale Addestramento Professionale Integrato della Regione Sicilia
• Tipo di impiego	Tutor, Orientatore e Consulente (collaborazione a progetto)
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto IN.FO.A. - Informazione, Formazione e Apprendistato nella città di Palermo.
• Date (da – a)	Da Gennaio 2001 a Maggio 2004
• Nome del datore di lavoro	I.I.C.I. di San Cataldo (CL)
• Tipo di azienda o settore	Impresa artigiana impianti idrici, civili ed industriali
• Tipo di impiego	Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Addetto alla gestione amministrativa e contabile, alle risorse umane, ai rapporti con le istituzioni e organizzazioni di riferimento.
• Date (da – a)	Da Ottobre 1998 a Ottobre 1999
• Nome del datore di lavoro	Associazione culturale Luci sull'Est di Cernusco Sul Naviglio (MI)
• Tipo di impiego	Impiegato d'ordine a tempo pieno e indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Addetto alla gestione amministrativa ed alla gestione operativa del found racing.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Data • Nome e tipo di istituto di istruzione • Principali abilità professionali	15/01/2026 – in corso di svolgimento Master di secondo livello in “<i>Pianificazione, programmazione, attuazione, gestione, monitoraggio e valutazione del sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali</i>” afferente al Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università degli Studi di Napoli Federico II Il sistema integrato di interventi e servizi sociali, Gestione amministrativa, economico/finanziaria e del personale, Co-programmazione e co-progettazione. La valutazione delle politiche sociali, Governance e modelli partecipativi, Laboratori basati su esperienze operative e riflessione strategica, <i>Project work</i> (elaborato applicativo su processi di innovazione, pianificazione o gestione all’interno dell’ATS o Comun di provenienza). <u>Finalità del Master</u>: Promuovere, in modo strutturato, una formazione terziaria post laurea rivolta agli operatori già impegnati, per le diverse funzioni e ruoli, nel sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali nelle diverse aree geografiche del Paese. Formare il <i>middle management</i> che opera negli ATS, in particolare nel coordinamento degli uffici di piano e nelle funzioni di pianificazione, programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione del sistema integrato degli interventi e servizi sociali. Master programmato e gestito in linea con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027. priorità 1. Sostegno all’inclusione sociale e alla lotta alla povertà. Obiettivo Specifico K (ESO 4.11): “<i>Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l’accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l’accessibilità, l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità (FSE+)</i>”.
• Qualifica conseguita	
• Data • Nome e tipo di istituto di istruzione • Principali abilità professionali	24/05/2023 - 20/09/2023 Master in “<i>Contabilità degli Enti Locali</i>” - Livello Base, Quattro Colori SRL, Cardito (NA) Il processo di riforma della Contabilità: il quadro normativo, La programmazione di bilancio, Il Bilancio di previsione, gli allegati di Bilancio, il Piano Esecutivo di Gestione, La gestione delle entrate, La gestione delle spese, il riaccertamento dei residui, il rendiconto della gestione, la contabilità economico patrimoniale. <u>Finalità del Master</u>: Fornire una formazione completa sui temi della contabilità pubblica affrontando i principali istituti contabili dell’esercizio, con analisi della disciplina giurisprudenziale di riferimento, dei principali modelli obbligatori previsti dal D. Lgs.118/2011, delle principali prassi contabili.
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione , data 02/10/2023 durata 30 hh 12.
• Data • Nome e tipo di istituto di istruzione • Principali abilità professionali	28 Febbraio 2023 Corso di Perfezionamento universitario in “<i>Fondamenti teorici della valutazione di impatto sociale o e metodologie provenienti da diverse discipline</i>” dell’Università degli Studi di Napoli Federico II a.a.2022/2023. La valutazione di Impatto Sociale come nuova frontiera della filantropia e delle politiche pubbliche, l’impatto e le relazioni causa ed effetto dal punto di vista filosofico e storico- analitico, le relazioni causa-effetto negli studi etnografici e storico-religiosi, il ruolo della valutazione nella programmazione delle politiche sociali e nella progettazione degli interventi, la statistica a servizio della VIS, la teoria del cambiamento e la VIS, il metodo controfattuale nella VIS, il contributo della psicologia dinamica, Applicazione del metodo sperimentale farmaceutico alla VIS, Applicazioni del metodo controfattuale in un’indagine su Volontariato e Disabilità, Analisi spaziale e VIS, Il contributo della psicologia di comunità, Applicazioni della psicologia dinamica in progetti di prima infanzia, Il contributo della psicologia sociale, Valutazione, Immigrazione e Servizi Locali: cornice di riferimento e casi concreti, Stakeholder Engagement e VIS, Applicazione della teoria del Cambiamento in progetti con i bambini. <u>Finalità del Corso</u>: Conoscenza della Valutazione di Impatto Sociale secondo discipline umanistiche e statistico - scientifiche e suddiviso in 3 parti: Fondamenti, metodi e applicazioni.
• Qualifica conseguita	Diploma di Perfezionamento Universitario durata 300 hh 12.
• Data	08 Novembre 2021

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Data	Master di secondo livello in “<i>Strategie organizzative e di innovazione nella Pubblica Amministrazione</i>” dell’Università degli Studi Tematica Pegaso a. a. 2020/2021. I contratti della PA, Diritto Amministrativo e degli Enti Locali, Diritto Tributario, Diritto del Lavoro e del Pubblico Impiego, Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, La digitalizzazione della PA, Sistemi di elaborazione delle informazioni, Principi costituzionali e di Diritto pubblico, Approfondimenti. <u>Finalità del Master</u>: attraverso un approccio multidisciplinare, approfondire le tematiche giuridiche, economiche ed organizzative connesse ai meccanismi di ammodernamento ed innovazione nella P.A. per trasferire conoscenze multidisciplinari utili alla gestione ed alla direzione delle P.A. nell’attuale scenario di continuo ammodernamento e rinnovamento. Diploma di Master di II livello Durata 1 anno, 1500 hh, 60 CFU, voto finale 28/30.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie e abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Data	Master di secondo livello in “<i>Direzione, Management e Coordinamento delle strutture sanitarie, sociali e socio-assistenziali territoriali</i>” dell’Università degli Studi di Napoli Federico II a. a. 2019/2020. Legislazione, assetti istituzionali, modelli strutturali, economia e statistica sociosanitaria, La progettazione organizzativa nei servizi sociali, sanitari e socio-assistenziali, Il sistema a rete dei servizi sociali, sanitari e socioassistenziali in Italia, La programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociosanitari nella presa in carico delle fragilità, Riassetto delle cure primarie, Long Terme Care e continuità assistenziale, La comunicazione organizzativa e la gestione delle risorse umane, Cultura, clima e comportamenti organizzativi, Il <i>counselling</i> nella gestione dei bisogni sociali e di salute complessi, Metodi e strumenti epidemiologici per l’analisi dei bisogni e la valutazione dei servizi, Gli strumenti del governo clinico: EPB e ricerca, audit, rischio clinico e qualità dell’assistenza. <u>Finalità del Master</u>: sviluppare e fornire le conoscenze teoriche e le abilità pratiche necessarie alla messa in opera dei processi di razionalizzazione nella gestione, management e coordinamento dei servizi sanitari, sociali e assistenziali. Si vuole implementare una reale integrazione sociosanitaria tra la rete dell’offerta territoriale socio-assistenziale, sanitaria e sociale, la medicina generale, la sanità di iniziativa, l’ospedale, per la gestione ottimale delle fragilità, delle cronicità, delle non autosufficienze, a partire dai Livelli di Assistenza Sanitaria (LEA) declinati a livello nazionale e realizzati in maniera differenziata nelle diverse realtà regionali. Diploma di Master di II livello Durata 1 anno, 1500 hh, 60 CFU con voto finale 110/110.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Data	Corso di Perfezionamento Universitario in “<i>Immigrazione e Politiche pubbliche di Accoglienza e Integrazione</i>” del Dipartimento di Scienze Politiche dell’Università degli Studi di Napoli Federico II a.a.2012/2013 Accrescere le conoscenze culturali sul fenomeno delle migrazioni ed approfondire le prassi operative per la gestione complessa delle politiche di accoglienza ed Integrazione Diploma di Perfezionamento Universitario Durata 1500 hh, 60 C.F.U., voto finale non previsto.

• Data	10 maggio 2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Corso di Formazione “ <i>Accrescere le competenze degli operatori sul fenomeno Rom</i> ” - Ministero dell’Interno - Dipartimento per le libertà civili e l’immigrazione del Ministero dell’Interno/Prefettura UTG di Napoli/Consorzio Nova Onlus Progetto Com.In.Rom Italia, PON “Sicurezza per lo sviluppo/Obiettivo Convergenza 2007/2013”.Attestato di partecipazione al corso Durata 96 hh /25 CF C.N.O.A.S, voto finale non previsto.
• Qualifica conseguita	
• Date (da-a)	01/01/2011 - 30/06/2011
• Nome e tipo di istruzione o formazione	Corso di Formazione in <i>Diritto Amministrativo, Pubblico Impiego, Reati contro la PA, Programmazione sociale e materie attinenti la professione di Assistente sociale</i> nell’ambito del Concorso-Corso RIPAM G.U. IV S.S. del 02.02.2010 per l’assunzione di 534 unità di personale presso il Comune di Napoli. FormezItalia-Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A. di Roma - Progetto Ripam/Riqualificazione Pubblica Amministrazione. di Pozzuoli
• Qualifica conseguita	Attestato di idoneità del 03/04/2012.
• Data	07/07/2009
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università Statale degli studi di Catania
Qualifica conseguita	Diploma di <i>Abilitazione all’esercizio della professione di Assistente Sociale e Assistente Sociale Specialista</i> . Iscrizione all’Albo Professionale degli Assistenti Sociali Specialisti della regione Sicilia - Sezione A n.834 in data 25/09/2009. Dal 31/07/2024 iscritto all’Albo professionale degli Assistenti Sociali Specialisti della Regione Campania - Sezione A n.3002/A.
• Data	18/12/2008
• Nome e tipo di istituto di istruzione	L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma
• Qualifica conseguita	Laurea Specialistica in “ <i>Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali</i> ” (classe 57/S), con voto finale 110/110 e lode, equipollente alla Laurea in Scienze Politiche ed alla LM-87 Servizio Sociale e Politiche Sociali (DM 509/99 e dm 270/2004) ai sensi del decreto interministeriale del 9 luglio 2009.
• Data	22 Luglio 2006
• Nome e tipo di istituto di istruzione	L.U.M.S.A. Libera Università Maria S.S. Assunta di Roma
• Qualifica conseguita	Laurea Triennale in “ <i>Esperto nelle organizzazioni del Terzo settore</i> ” (classe 6/S scienze del servizio sociale) con voto finale 110/110 e lode.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Capacità di lavoro con elevato grado di autonomia, di orientamento alla cooperazione nel senso di condivisione di responsabilità e di lavoro di gruppo, di affidabilità e stabilità emotiva, di orientamento ai risultati dell'ente, elevata capacità di analisi e sintesi, di capacità di visione sistemica delle situazioni, composizioni in fasi e valutazione delle conseguenze di cause ed effetti, elevata capacità di pianificazione e organizzazione delle proprie attività e di quelle dei collaboratori, di autocontrollo e controllo sugli altri con specifico riferimento alla capacità di comprendere se le attività svolte sono in linea con gli obiettivi preposti, capacità di guidare i propri collaboratori, anche, laddove necessario, con capacità di delega, elevata capacità di integrazione con soggetti estranei, elevata capacità di decisione con riferimento a situazioni incerte, elevata capacità di sviluppo di *sistemi di governance* inter-istituzionale, di *governance* interna e di *governance* esterna, elevata capacità di promuovere processi di innovazione.

Competenze di relazione empatica acquisite in svariate esperienze lavorative brevi stagionali nonché in attività di volontariato e solidarietà presso parrocchie e Comunità per minori in difficoltà e minori e adulti diversamente abili.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO
Buono
Buono

PATENTE/I

B

SERVIZIO MILITARE

Assolto dal 08/11/1995 presso RE.CO.TATTICO di Messina, Brigata Aosta Comando Servizio Trasporti Tattici, con congedo illimitato dal 30/10/1996.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

Capacità di gestione coordinamento delle risorse umane, marketing sociale, finanziamenti europei, nazionali e locali, sistemi di qualità, capacità d'uso apparecchiature applicazioni informatiche e operative in uso.

Capacità di gestione di procedimenti amministrativi e tecnici complessi collegati a gare di appalto di servizi ai sensi del Codice Appalti, maturata nel corso degli anni, tra le altre, nelle seguenti procedure in qualità di componente della Commissione di Gara: Febbraio 2026 Procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, per la conclusione di un Accordo Quadro di cui all'art. 59 comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 36/2023 (più operatori senza riapertura del confronto competitivo) per l'affidamento dell'attività di accoglienza integrata, sia ordinaria sia relativo ampliamento, nell'ambito della rete SAI (Sistema Accoglienza Integrazione) - Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo (FNPSA) per il triennio 2026-2028. Novembre 2025 Avviso Pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse alla co-progettazione con enti del terzo settore interessati alla realizzazione di interventi diretti alla persone con disturbo dello spettro autistico. Dicembre 2023 Procedura negoziata, mediante RDO sul MEPA, per stipula accordo quadro con unico operatore ex art.59 D.Lgs.n.36/2023, per l'affidamento delle attività denominate "Assistenza Specialistica scuole comunali" anno scolastico 2023/2024. Ottobre 2023 Avviso Pubblico per la selezione di partner privati interessati alla presentazione di proposte progettuali Fondo Asilo, Migrazione, e Integrazione (FAMI) 2021-2027 - "Promozione dell'autonomia sociale e d economica dei rifugiati". Luglio 2023 Avviso Pubblico di co-progettazione per realizzazione di interventi volti a promuovere e sviluppare forme di sostegno a persone colpite da Alzheimer o sindromi dementigene correlate e alle loro famiglie, ex art.55 D.Lgs.117/2017 e ss.mm.ii. Giugno 2022 Procedura aperta per Accordo Quadro ex art.54 co.4 lett) D.Lgs. 50/2016 per l'affidamento attività di accoglienza integrata, ordinaria e relativo ampliamento, nell'ambito della rete SAI (Sistema Accoglienza Integrazione), periodo di 32 mesi nel triennio 2022-2024 a valere sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo (FNPSA). Settembre 2021 Procedura aperta, mediante Accordo Quadro ex art 54 D.Lgs. 50/2016, per l'affidamento attività di strada a bassa soglia rivolte a persone migranti periodo di 730 giorni nell'ambito del Programma Nazionale FAMI. Dicembre 2020 Avviso pubblico di co-progettazione per la realizzazione del progetto E.CO. (esperienze condominiali) attività di supporto e vigilanza sociale presso centri attrezzati di accoglienza per nuclei rom della città di Napoli -FNPS. Gennaio 2020 Procedura aperta, ex art. 60 D.lgs. 50/2016, per attività denominate "Percorsi di autonomia guidata per adulti in difficoltà" - "PON METRO" (Asse 3 "servizi per l'inclusione sociale"). Ottobre 2018 Avviso Pubblico per co-progettazione del servizio di tutoraggio ODC "Operatori Di Connessione" nell'ambito delle azioni di rafforzamento del sistema d'intervento dell'Unità Operativa Ufficio Tutela per la durata di 44 settimane - finanziato FNPS. Ottobre 2018 Avviso Pubblico manifestazione di interesse a collaborare alla realizzazione di attività di supporto metodologico e formativo nell'ambito delle azioni di rafforzamento del sistema d'intervento dell'Unità Operativa Ufficio Tutela per la durata di 35 settimane - FNPS. Luglio 2017 Procedura aperta ex art. 60 D. Lgs.50/2016 per l'affidamento di attività del progetto NA3.I.I. d "A.B.I.T.A.R.E. (Accedere al Bisogno Individuale Tramite l'Abitare Responsabile ed Esigibile) in Fiorinda" realizzato nell'ambito del Programma operativo nazionale Città Metropolitane 14-20 (PON METRO). Febbraio 2017 Procedura aperta ex D. Lgs.50/2016 per l'affidamento di attività di accoglienza integrata per richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e titolari di permesso umanitario nell'ambito del Sistema di Protezione per richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) triennio 2017-2019. Da febbraio 2016 ad aprile 2016. Procedura aperta ex D. Lgs.163/2006 per l'affidamento di 5 Lotti di Centri Antiviolenza Città di Napoli E.R.A. Esperienza Rete Antiviolenza per il periodo 2015-2018. Dal 5.06.2012 al 4.06.2013 Comune di Napoli - Ufficio di Servizio Civile. Operatore Locale di progetto e Formatore nell'ambito del Progetto di Servizio Civile "Più Empowerment 2012 - Rinforzare le competenze per contrastare il disagio adulto" del Comune di Napoli. Da maggio 2016 al luglio 2017 Progetto "E.R.A. Esperienza Rete Antiviolenza - C.A.V. Centri Antiviolenza città di Napoli" per l'affidamento di 5 poli di Centri cittadini Antiviolenza per azioni di prevenzione e contrasto della violenza sessuale e di genere verso le donne, sole e con figli, vittime di violenza e maltrattamenti nel periodo 2015-2018. Dal 2014 Operatore del Servizio di Reperibilità dell'assistente sociale per il Comune di Napoli. Dal 2022 Operatore del servizio di reperibilità dell'assistente sociale per il Comune di Napoli per il nuovo articolo 403 c.c. Dal 2022 Preposto alla sicurezza ex L. 81/2008 per il Servizio Politiche di Inclusione Sociale dell'Area Welfare del Comune di Napoli. Dal 2023 Referente LPU - Lavoratori di Pubblica Sicurezza per il Servizio Politiche di Inclusione Sociale dell'Area Welfare del Comune di Napoli. Da febbraio 2024 Componente gruppo di lavoro sperimentazione progetto Reddito Alimentare Avviso Pubblico 1/2023 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Da marzo 2024: collaborazione alla realizzazione dell'Avviso Pubblico di co-progettazione finalizzato all'individuazione di Enti del Terzo settore disponibili alla co-progettazione per la realizzazione di interventi nell'ambito del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5, Componente 2, Sottocomponente 1, Sub-investimento 1.1.3 "Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione".

ULTERIORI INFORMAZIONI

Attitudine al lavoro nella programmazione, progettazione, monitoraggio, coordinamento e valutazione dei servizi socioassistenziali e sociosanitari ed alla gestione dei processi amministrativi complessi collegati all'erogazione dei servizi sociali in tutte le fasi del procedimento amministrativo. Elevata attitudine al lavoro di gruppo e di rete. Elevata attitudine al lavoro nel campo della gestione delle risorse umane, della formazione e dello sviluppo delle prassi di miglioramento del lavoro nella Pubblica Amministrazione, temi per i quali per i quali ho all'attivo alcune pubblicazioni su riviste scientifiche e del mondo sociale del volontariato.

Pubblicazione (a firma unica) "*La formazione del personale nella Pubblica Amministrazione*" su "Qualeducazione" dell'Associazione culturale di volontariato Gianfranco Serio Onlus, Pellegrino Editore, Praia a Mare (74) 2010.

Pubblicazione (a firma unica) "*Riflessioni sulla riforma della Pubblica Amministrazione e dei servizi socio-assistenziali. Il ruolo centrale ma non adeguatamente valorizzato della formazione nello sviluppo organizzativo e qualitativo delle risorse umane*" su "Solidarietà" - Quadrimestrale della Fondazione "Istituto euro mediterraneo per la formazione, ricerca, terapia e lo sviluppo delle politiche sociali" - Edizioni Solidarietà, Caltanissetta (6) 2009. **Pubblicazione** (a firma unica) "*Complessità e cambiamento organizzativo nei processi di sviluppo integrato e sostenibile del sistema sociosanitario*" in "Esperienze di management in ambito sanitario e sociosanitario" - V volume della collana I Quaderni Master Project Work - Edizioni Ad Est dell'Equatore Napoli, giugno 2022.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (regolamento UE 2016/679).

Quanto sopra descritto il sottoscritto autocertifica ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n.445/2000 e ss.mm.ii.

Napoli, 24 Luglio 2026

F.to Ignazio Dario CALLARI